

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ № 50



Гильмутдинова Р.Ш.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующая
МБДОУ № 50



Чубукова Н.А.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда за счет средств, полученных от дополнительных платных услуг в МБДОУ детском саду № 50

Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 50 Гражданского кодекса РФ и ст. 32, 45-47 Закона РФ «Об образовании», регламентирующими правилами организации платных дополнительных образовательных услуг.

МБДОУ детский сад № 50 (образовательное учреждение) представляет платные дополнительные образовательные услуги в целях наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей населения и организации.

Образовательное учреждение вправе оказывать дополнительные образовательные услуги в соответствии со следующими требованиями:

- Оно имеет государственную лицензию на оказание платных дополнительных образовательных услуг (лицензия № 04529 от 31.07.2012г);
- Уставом образовательного учреждения, где такая деятельность предусмотрена и определены виды данной деятельности;

Уставом МБДОУ детского сада № 50 подтверждается непредпринимательский характер данной деятельности. Настоящее положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности сотрудников трудового коллектива в улучшении учебно-воспитательной работы с детьми, в повышении качества работы, роста профессионального мастерства материальной поддержки сотрудников, а также с целью закрепления кадров.

Положение разрабатывается администрацией, согласовывается с профсоюзом, обсуждается, принимается, корректируется на общем собрании коллектива, утверждается руководителем.

Фонд оплаты труда формируется из средств, полученных от оказания платных услуг, в размере до 50% от общего дохода в месяц.

Основанием для начисления заработной платы сотрудникам учреждения является приказ руководителя учреждения, а руководителю учреждения начисления осуществляются по приказу вышестоящего органа образования.

Выплата заработной платы производится с учетом всех налоговых и иных удержаний.

Предельными размерами данные выплаты не ограничиваются, но производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения по данному источнику дохода.

Сформированный фонд оплаты труда принимается за 100% и распределяется следующим образом:

- административный персонал - 10%;
- педагогический персонал - 90%;