

## ОТЧЁТ

### **о реализации Программы развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 50 «Незабудка» муниципального образования города – героя Новороссийск в 2023 году.**

Программа развития МБДОУ детский сад комбинированного вида № 50 (далее – МБДОУ № 50) на 2022-2026 годы (далее-Программа) представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления.

Программа развития определяет стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Программа построена с учетом специфики образовательного учреждения, опираясь на ее традиции и достижения предыдущих лет.

**Миссия МБДОУ детский сад комбинированного вида №50:** заключается в создании условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательного процесса по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на личностно-ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребенка с учетом его психофизиологических особенностей и индивидуальных способностей. Стратегическая цель - развитие личности ребенка, для обеспечения его психологического и физического развития, эмоционально-нравственной, коммуникативной и интеллектуальной самостоятельности.

#### **Основные задачи**

1. Разработать концепцию образовательного пространства МБДОУ в режиме развития.
2. Оснащение материально-технической базы образовательных организаций в соответствии с современными требованиями.
3. Моделирование совместной деятельности с детьми на основе организации проектной деятельности, использования средств информатизации в образовательном процессе, направленной на формирование ключевых компетенций дошкольников.
4. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования физических и волевых качеств детей.
5. Обеспечение условий для развития кадрового потенциала, повышения престижа и значимости педагогической профессии в соответствии с актуальными задачами в сфере образования.
6. Обеспечение высокого уровня научно-методического сопровождения образовательного процесса.
7. Гуманизация образовательного процесса. Создание условий для проявления педагогами творческого отношения к воспитанию и обучению дошкольников.

## Реализация Программы развития

<b>Подпрограмма</b>	<b>Выполнено</b>
<b><u>«Управление МБДОУ»</u></b>	<p>Разработаны локальные акты и документы, обеспечивающие соответствие современным нормативным требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- внесены изменения в Устав ДОУ;</li><li>- разработан пакет документов, обеспечивающей процесс мониторинга качества в учреждении (положение о проведении ВСОКО, программа проведения ВСОКО ДО);</li><li>- разработано положение о «Совете родителей МБДОУ № 50»</li><li>- разработано положение об оплате труда, порядок условия установления и размеры выплат стимулирующего характера премии, баллы, персональный повышающий коэффициент (ППК).</li><li>- внесены изменения в структуру сайта ДОУ (механизм обратной связи с родителями);</li><li>- разработаны формы для проведения опроса и изучения мнения родителей и определения их образовательных потребностей;</li><li>- для информирования родителей и обратной связи созданы госпаблики в соцсетях.</li><li>- разработан регламент образовательной деятельности (режим дня, учебный план, календарный график, расписание занятий, учебные планы по дополнительному образованию)</li><li>- сформирована система внутреннего мониторинга качества образования МБДОУ № 50;</li><li>- внесены изменения в систему производственного контроля.</li><li>- разработан инновационный проект МБДОУ № 50 «Социализация и индивидуализация развития детей с ОВЗ посредством инфографики»;</li><li>- частично внедрено цифровое сопровождение образовательного процесса. Создана электронная библиотека с методической литературой, создан банк образовательных циклов по возрастным группам;</li><li>- организовано методическое сопровождение участия педагогов в общегородских мероприятиях для работников образования;</li><li>- разработан механизма повышения квалификации педагогов через использования индивидуальных программ развития педагога и «Экран педагогического мастерства»</li></ul>

<p><b><u>«Качество образования»</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведён анализ соответствия ООП ФОП ДО.</li> <li>- ООП ДО приведена в соответствие в ФОП ДО.</li> <li>- разработаны программы дополнительного образования, индивидуальные программы развития детей с ОВЗ</li> <li>- рабочей группой МБДОУ № 50, разработан шаблон календарного планирования с учётом требований ФОП ДО</li> <li>- разработан график проведения профессиональных конкурсов на уровне ДОУ;</li> <li>- составлен план самореализации педагогов через участия в конкурсной деятельности;</li> <li>- заключены договора сетевого взаимодействия с социальными партнёрами</li> </ul>
<p><b><u>«Педагогические кадры»</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработана система анкетирования и тестирования педагогических работников для выявления профессиональных затруднений</li> <li>- Разработана Программа профессионального развития педагогов «Шаги к успеху»</li> <li>- Внесены изменения в положение о самообразовании педагогических работников</li> <li>- Разработана программа «Школа молодого воспитателя»</li> <li>- Разработано положение о работе творческих групп по проблемам разработка рабочих программ в рамках основной образовательной программы дошкольного образования; <ul style="list-style-type: none"> <li>– дооснащение РППС в рамках основной образовательной программы дошкольного образования</li> <li>– использование компонентов РППС ДОО;</li> <li>– взаимодействие с родителями с позиций ФОП и ФГОС ДО;</li> <li>– педагогические наблюдения, как профессиональный инструментарий каждого педагога;</li> </ul> </li> </ul>
<p><b><u>«Развитие материально-технической базы»</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведен анализ инфраструктуры, составлен перечень потребностей; разработка и согласование перечня элементов РППС ДОО;</li> <li>- пополнена информационно-методическая база электронными образовательными ресурсами (ЭОР), авторскими методическими разработками педагогов МБДОУ № 50</li> </ul> <p>МТБ- проведён ремонт фасада, ремонт прачки, заменены оконные блоки, косметический ремонт коридоров ДОУ.</p>
<p><b><u>«Родители –наши партнеры»</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- апробация методов и методик работы с семьями;</li> <li>- созданы организационно-методические условия для эффективного использования мест общественного назначения в ДОУ для просветительской деятельности;</li> <li>- создана творческая группа педагогов по проектированию и размещению информационных материалов для родителей в помещениях ДОУ, в госпабликах;</li> </ul>

	-активное участие родителей в праздничной и досуговой деятельности.
<b>«Здоровье»</b>	-увеличение доли педагогов с высоким уровнем медико-психолого педагогической компетентности; - производится индивидуально-дифференцированный подход к воспитанникам на занятиях физкультурой; - разработаны карты контроля за соблюдением регламентов деятельности, обеспечивающие оптимальное сочетание регламентированной и нерегламентированной видов деятельности, учебную нагрузку в соответствии с санитарными требованиями; - заключён договор с медицинским учреждением на проведение ежегодных профилактических осмотров детей специалистами (лор, хирург, окулист, невропатолог) с последующим заключением педиатра. - организовано полноценное и сбалансированное питания детей: усовершенствованно 10-дневное меню, технологические карты приготовления пищи; - адресная психологическая помощь детям, имеющим поведенческие деформации.

### **ВСОКО 2023**

Согласно Положения о внутренней системе оценки качества образования МБДОУ детский сад № 50 (Приказ № 73-А от 13.04.2022г), в период с 15.04.по 30.04.2022года, на основании приказа заведующего №74-А от 13.04.2022г членами экспертной комиссии проводилась процедура внутренней системы оценки качества образования МБДОУ № 50.

Целью ВСОКО является – совершенствование качества дошкольного образования внутри ДОУ, удовлетворяющего требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и отвечающего потребностям всех участников образовательных отношений.

Определение качества образования проходило в процессе проведения контрольно-оценочных действий по критериям:

**Критерий 1. Качество образовательных программ дошкольного образования.**

**Критерий 2. Качество содержания образовательной деятельности в ДОО.**

**Критерий 3. Качество образовательных условий в ДОО**

**Критерий 4. Качество взаимодействия с семьей**

**Критерий 5. Обеспечение здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу.**

**Критерий 6. Качество управления в дошкольных образовательных организациях.**

**Критерий 7. Эффективность реализации рабочей программы воспитания.**



**Рисунок 1. Профиль ДОО по результатам мониторинга качества образования**

На основании полученных рабочей группой данных о качестве объектов ВСОКО составлена «Аналитическая справка о результатах ВСОКО» (на сайте ДОО <https://det-sad50.ru/>) в которой представлены выводы о качестве основной образовательной программы дошкольного образования, реализуемых в МБДОУ № 50; условиях их реализации; взаимодействия педагогов с воспитанниками и соответствие образовательной деятельности потребностям родителей (законных представителей) воспитанников.

Выводы, представленные в настоящей «Аналитической справке о результатах ВСОКО», являются необходимыми для администрации МБДОУ № 50 в качестве оснований для принятия управленческих решений о возможных направлениях развития МБДОУ № 50, а так же представляют интерес для работников МБДОУ № 50, представителей родительской общественности и учреждений и организаций, заинтересованных в управлении качеством образования и развитии системы дошкольного образования.

**Выводы ВСОКО МБДОУ № 50 (Итоговый балл ВСОКО-3,00):**

Выявлены наиболее успешные показатели:

соответствие структуры ООП ДО, АОО ДО требованиям ФГОС ДО  
соответствие содержания целевого раздела ООП ДО, АООП ДО требованиям ФГОС ДО  
соответствие содержания содержательного раздела ООП ДО, АООП ДО требований ФГОСДО;  
качество содержания образовательной деятельности в образовательных областях: познавательное развитие, социально-коммуникативное развитие, физическое развитие  
качество образовательных условий в показателе: РППС и психолого-педагогические условия  
качество взаимодействия с семьями  
параметр внутренняя система оценки качества  
В целях повышения качества образования в деятельности дошкольного образования учреждения обеспечить следующее:  
разработка и организация мероприятий, направленных на повышение профессионализма педагогического коллектива;  
осуществление воспитательно-образовательного процесса с дошкольниками по средством эффективных педагогических технологии и в соответствии с современными требованиями;  
совершенствование системы взаимодействия с родительской общественностью и общественными организациями.  
развитие условий для коррекционно-развивающей работы с детьми с ОВЗ.  
с целью организации образовательно-воспитательного процесса с дошкольниками в соответствии с современными требованиями, совершенствование развивающей предметно — пространственной среды не только в учреждении, но и на территории детского сада.

### **ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ПОПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ:**

Улучшение состояния развивающей предметно-пространственной среды МБДОУ;  
Стабильная работа по развитию профессиональной компетентности и повышению профессионального мастерства педагогов МБДОУ № 50.  
Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникационных, в воспитательно-образовательной деятельности;  
Активное участие в муниципальных, региональных, всероссийских педагогических мероприятиях.  
Увеличение числа родителей, принимающих активное участие в мероприятиях ДОУ, занимающих активную позицию в воспитании и развитии ребенка, в общественно-государственном управлении дошкольным учреждением.  
Высокий уровень удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг;  
Формирование мотивации педагогического коллектива на личное саморазвитие, самостоятельную творческую деятельность;  
Владение современными образовательными технологиями и методиками и эффективное применение их в практической деятельности.

Подводя итоги реализации Программы развития МБДОУ № 50 за 2023 год можно сделать вывод:  
Программа развития МБДОУ № 50 реализуется в соответствии с поставленными задачами и сроками выполнения.

**Проблемное поле:**

В 2023 году дошкольные организации столкнулись с изменениями в сфере образовательных и воспитательных процессов, связанных с переходом на Федеральную образовательную программу дошкольного образования и с изменениями в законодательной базе РФ в сфере дошкольного образования

01.12.2023г

Старший воспитатель



Музыченко Е.Н

Заведующий МДБОУ № 50



Чубукова Н.А.

